

KARTA PERSONY: PAWEŁ (PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIE)

Masz na imię Paweł. Masz 21 lat. Jesteś studentem historii na drugim roku. Dostajesz co miesiąc stypendium naukowe i wystarcza Ci ono na opłacenie mieszkania, które wynajmujesz niedaleko uniwersytetu. Chcesz sobie dorobić, żeby mieć trochę oszczędności na spotkania ze znajomymi i kupno książek. Decydujesz się podjąć dorywczą pracę w sklepie odzieżowym jako sprzedawca, który jest na dole Twojego budynku (w weekendy, ponieważ w ciągu tygodnia masz zajęcia i skupiasz się na nauce).

ĆWICZENIE 1: JAKA UMOWA?

Zdecyduj, który typ umowy wchodzi w grę w Twojej sytuacji.

Wpisz do tabeli korzyści i niekorzyści wynikające z podpisania wybranych umów.

	UMOWA O PRACĘ	UMOWA ZLECENIE	UMOWA O DZIEŁO
Czy możesz podpisać tę umowę?	TAK	TAK	NIE, ponieważ praca sprzedawcy nie ma na celu wykonania określonego dzieła
Jakie korzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. pracodawca zapłaci Ci za nadgodziny, jeśli będziesz więcej pracować; pracodawca zapłaci Ci więcej, jeśli będziesz pracować w niedzielę i święta; przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie oraz płatny urlop	np. masz dużą swobodę w zawieraniu i rozwiązywaniu umowy, więc możesz np. stosunkowo szybko podjąć pracę albo zrezygnować z niej; możesz więcej zarobić "na rękę", ponieważ jako student do 26 r.ż. jesteś zwolniony z opłacania składek ZUS	
Jakie niekorzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. zarobisz mniej "na rękę" i nie możesz zrezygnować z pracy z dnia na dzień.	np. nie przysługuje Ci płatny urlop; dodatkowo gdy składki nie są opłacone, nie przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie	

ĆWICZENIE 2: CO BY BYŁO, GDYBY...?

Wyobraź sobie, że...

- Zaoferowano Ci dodatkową pracę jako dostawca pizzy na 5h tygodniowo, którą możesz połączyć z obecną. Jesteś zainteresowany tym dodatkowym zarobkiem. **Jaki typ umowy możesz podpisać w nowej pracy?**

umowę o pracę (jeśli zależy Ci np. bardziej na stabilności zatrudnienia) / umowę zlecenie (student częściej wybierze tę opcję ze względu na większą elastyczność umowy. Osoba zatrudniająca również, przy małym wymiarze godzinowym i pracy dorywczej, chętniej zaoferuje ten typ umowy, ponieważ wiąże się on dla niej z mniejszymi kosztami)

- Zachorowałeś i musisz leżeć w łóżku przez 3 miesiące. Choroba uniemożliwia Ci pracę. **Jaki typ umowy podpisany w sklepie odzieżowym stawia Cię w najlepszej sytuacji?**

umowa o pracę, ponieważ przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie

- Twoja dziewczyna zachodzi w ciążę. Zakładając, że chcesz dalej pracować w sklepie odzieżowym, **jaka umowa pozwoli Ci uczestniczyć w wychowaniu dziecka i pójść na urlop tacierzyński?**

umowa o pracę

KARTA PERSONY: KAROLINA (PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIE)

Masz na imię Karolina. Masz 27 lat. Właśnie skończyłaś studia magisterskie na kierunku politologia, ale nie możesz znaleźć pracy. Jest to dla Ciebie kłopotliwe, ponieważ wynajmujesz mieszkanie z mężem i dzielicie opłaty na pół. Po długich poszukiwaniach w końcu udaje Ci się przejść pomyślnie rekrutację na stanowisko recepcjonistki w biurze dużej korporacji. Docelowo masz jednak inne plany zawodowe i w weekendy uczęszczasz na kurs, żeby nauczyć się programowania.

ĆWICZENIE 1: JAKA UMOWA?

Zdecyduj, który typ umowy wchodzi w grę w Twojej sytuacji.

Wpisz do tabeli korzyści i niekorzyści wynikające z podpisania wybranych umów.

	UMOWA O PRACĘ	UMOWA ZLECENIE	UMOWA O DZIEŁO
Czy możesz podpisać tę umowę?	TAK	TAK	NIE, ponieważ praca recepcjonistki nie ma na celu wykonania określonego dzieła
Jakie korzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. pracodawca zapłaci Ci za nadgodziny, jeśli będziesz więcej pracować; pracodawca zapłaci Ci więcej, jeśli będziesz pracować w niedzielę i święta; przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie; przysługuje Ci prawo do płatnego urlopu macierzyńskiego, gdy zajdziesz w ciążę	np. masz dużą swobodę w zawieraniu i rozwiązywaniu umowy, więc możesz np. stosunkowo szybko podjąć pracę albo zrezygnować z niej.	
Jakie niekorzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. zarobisz mniej "na rękę" i nie możesz zrezygnować z pracy z dnia na dzień.	np. gdy składki nie są opłacone, nie przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie; nie przysługuje Ci płatny urlop macierzyński, jeżeli zajdziesz w ciążę; nie przysługuje Ci płatny urlop wypoczynkowy czy okolicznościowy.	

ĆWICZENIE 2: CO BY BYŁO, GDYBY...?

Wyobraź sobie, że...

- Zaoferowano Ci dodatkową pracę polegającą na prowadzeniu warsztatów dla dzieci programowania na 5h tygodniowo, którą możesz połączyć z obecną. Jesteś zainteresowana tym dodatkowym zarobkiem i poszerzeniem horyzontów. **Jaki typ umowy możesz podpisać w nowej pracy?**

umowa o pracę (jeśli zależy Ci np. bardziej na stabilności zatrudnienia) / umowa zlecenie (jeśli zależy Ci bardziej np. na elastyczności zatrudnienia). Osoba, która Cię zatrudnia, również może woleć ten rodzaj umowy, ponieważ wiąże się dla niej z mniejszymi kosztami)

Zachorowałaś i musisz leżeć w łóżku przez 3 miesiące. Choroba uniemożliwia Ci pracę. **Jaki typ umowy najlepiej podpisać w korporacji, żebyś teraz była w lepszej sytuacji?**

umowa o pracę, ponieważ przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie

Zachodzisz w ciążę. Zakładając, że chcesz dalej pracować w korporacji, **jaka umowa ochroni Cię przed zwolnieniem z pracy i pozwoli Ci uczestniczyć w wychowaniu dziecka i pójść na urlop macierzyński i później wychowawczy?**

umowa o pracę

KARTA PERSONY: TOMASZ (PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIE)

Masz na imię Tomasz. Masz 28 lat. Trzy miesiące temu skończyłeś studia i zdobyłeś tytuł inżyniera elektryka. Przez ten czas nie udało Ci się niestety znaleźć pracy w swojej branży. Nie możesz sobie dłużej pozwolić na brak dochodów, ponieważ utrzymujesz żonę Anię i dwoje dzieci, Kasię i Kamila. Teść zaoferował Ci kilka dni temu pracę jako mechanik w prowadzonym przez siebie serwisie samochodowym, bo wie, że masz smykałkę do naprawy pojazdów. Mimo że nie jest to praca związana z Twoim wykształceniem, wydaje Ci się, że może Ci się ona spodobać i chcesz przyjąć tę ofertę.

ĆWICZENIE 1: JAKA UMOWA?

Zdecyduj, który typ umowy wchodzi w grę w Twojej sytuacji.

Wpisz do tabeli korzyści i niekorzyści wynikające z podpisania wybranych umów.

	UMOWA O PRACĘ	UMOWA ZLECENIE	UMOWA O DZIEŁO
Czy możesz podpisać tę umowę?	TAK	TAK	NIE, ponieważ praca mechanika nie ma na celu wykonania określonego dzieła
Jakie korzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. pracodawca zapłaci Ci za nadgodziny, jeśli będziesz więcej pracować; pracodawca zapłaci Ci więcej, jeśli będziesz pracować w niedzielę i święta; przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie.	np. masz dużą swobodę w zawieraniu i rozwiązywaniu umowy, więc możesz np. stosunkowo szybko podjąć pracę albo zrezygnować z niej.	
Jakie niekorzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. nie możesz zrezygnować z pracy z dnia na dzień.	np. gdy składki nie są opłacone, nie przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie i urlop	

ĆWICZENIE 2: CO BY BYŁO, GDYBY...?

Wyobraź sobie, że...

- Zaoferowano Ci dodatkową pracę jako kierowca na 5h tygodniowo, którą możesz połączyć z obecną. Jesteś zainteresowany tym dodatkowym zarobkiem. **Jaki typ umowy możesz podpisać w nowej pracy?**

umowa o pracę (jeśli zależy Ci np. bardziej na stabilności zatrudnienia) / umowa zlecenie (jeśli zależy Ci bardziej np. na elastyczności zatrudnienia. Osoba zatrudniająca również może woleć ten rodzaj umowy, bo wiąże się dla niej z mniejszymi kosztami)

- Zachorowałeś i musisz leżeć w łóżku przez 3 miesiące. Choroba uniemożliwia Ci pracę. **Jaki typ umowy najlepiej podpisać w warsztacie, żebyś teraz był w lepszej sytuacji?**

umowa o pracę, ponieważ przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie

- Kasia ma zapalenie płuc i przez 3 tygodnie nie może chodzić do przedszkola. Ania właśnie podjęła pracę jako tłumaczka i pracuje nad ważnym projektem, więc nie chce, nawet czasowo, zrezygnować z pracy. **Jaka umowa podpisana w warsztacie pozwoli Ci zająć się chorą córką i otrzymywać zasiłek opiekuńczy?**

umowa o pracę

KARTA PERSONY: MICHALINA (PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIE)

Masz na imię Michalina. Masz 25 lat. Jesteś graficzką komputerową i ilustratorką. Właśnie skończyłaś studia, podczas których często wykonywałaś projekty graficzne dla różnych organizacji jako wolontariuszka. Twój chłopak mieszka w Paryżu, więc często podróżujesz do Francji, żeby spędzić z nim kilka tygodni. Ostatnio zobaczyłaś ogłoszenie z ofertą płatnej współpracy w dużej firmie spożywczej z okolicy, która zaczyna się intensywnie promować i potrzebuje projektów ulotek, banerów i reklam internetowych. Firma zapoznała się z Twoim portfolio i chce, abyś to właśnie Ty zaprojektowała materiały. Otrzymujesz dowolność dotyczącą miejsca pracy.

ĆWICZENIE 1: JAKA UMOWA?

Zdecyduj, który typ umowy wchodzi w grę w Twojej sytuacji.

Wpisz do tabeli korzyści i niekorzyści wynikające z podpisania wybranych umów.

	UMOWA O PRACĘ	UMOWA ZLECENIE	UMOWA O DZIEŁO
Czy możesz podpisać tę umowę?	TAK	TAK	TAK, wykonanie projektu dla firmy jest dziełem.
Jakie korzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. pracodawca zapłaci Ci za nadgodziny, jeśli będziesz więcej pracować; pracodawca zapłaci Ci więcej, jeśli będziesz pracować w niedzielę i święta; przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie; przysługuje Ci prawo do płatnego urlopu macierzyńskiego, gdy zajdziesz w ciążę	np. masz dużą swobodę w zawieraniu i rozwiązywaniu umowy, więc możesz np. stosunkowo szybko podjąć pracę albo zrezygnować z niej; możesz więcej zarobić "na rękę", ponieważ jako studentka do 26 r.ż. jesteś zwolniona z opłacania składek ZUS.	np. sama regulujesz czas, kiedy pracujesz i wykonujesz dzieło; możesz pracować z dowolnego miejsca, a więc możesz również wykonywać swoją pracę z Francji, podczas odwiedzin Twojego chłopaka, bez obawy utraty pracy.
Jakie niekorzyści wynikają dla Ciebie z podpisania tego typu umowy?	np. zarobisz mniej "na rękę"; nie możesz zrezygnować z pracy z dnia na dzień.	np. gdy składki nie są opłacone, nie przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie; nie przysługuje Ci płatny urlop macierzyński, jeżeli zajdziesz w ciążę; nie przysługuje Ci płatny urlop wypoczynkowy czy okolicznościowy.	np. nie masz opłaconych składek ZUS; nie przysługuje Ci urlop ani płatne zwolnienie lekarskie; nie ma okresu wypowiedzenia, więc umowa może być rozwiązana przez drugą stronę w każdej chwili.

ĆWICZENIE 2: CO BY BYŁO, GDYBY...?

Wyobraź sobie, że...

- Zaoferowano Ci dodatkową pracę jako sketchnoterka na 5h tygodniowo, którą możesz połączyć z obecną. **Jaki typ umowy możesz podpisać w nowej pracy?**

umowa o pracę (jeśli zależy Ci np. bardziej na stabilności zatrudnienia) / umowa zlecenie (student częściej wybierze tę opcję ze względu na większą elastyczność umowy. Osoba zatrudniająca również, przy małym wymiarze godzinowym i pracy dorywczej, chętniej zaoferuje ten typ umowy, ponieważ wiąże się on dla niej z mniejszymi kosztami) / umowa o dzieło (plakaty, które stworzysz, mogą być uznane za dzieło).

- Zachorowałaś i musisz leżeć w łóżku przez 3 miesiące. Choroba uniemożliwia Ci pracę. **Jaki typ umowy najlepiej podpisać w firmie, żebyś teraz była w lepszej sytuacji?**

umowa o pracę, ponieważ przysługuje Ci płatne zwolnienie lekarskie

- Zachodzisz w ciążę. Zakładając, że chcesz dalej pracować w firmie spożywczej, **jaka umowa ochroni Cię przed zwolnieniem z pracy i pozwoli Ci uczestniczyć w wychowaniu dziecka i pójść na urlop macierzyński i później wychowawczy?**

umowa o pracę