

	<b>UMOWA O PRACĘ</b>	<b>UMOWA ZLECENIE</b>	<b>UMOWA O DZIEŁO</b>
<b>DOKUMENT REGULUJĄCY UMOWĘ</b>	Kodeks pracy	Kodeks cywilny	Kodeks cywilny
<b>OSOBY ZAWIAZUJĄCE UMOWĘ</b>	Pracownik i pracodawca	Przyjmujący zlecenie i dający zlecenie (zleceniobiorca i zleceniodawca)	Osoba wykonująca dzieło i osoba zlecająca wykonanie dzieła
<b>ZOBOWIĄZANIA STRON</b>	Pracownik zgadza się na wykonywanie obowiązków zawartych w umowie, w określonym miejscu i czasie, a pracodawca zobowiązuje się do przestrzegania kodeksu pracy i wypłaty terminowego wynagrodzenia.	Zleceniobiorca wykonuje czynności zawodowe określone w umowie zleceniu, a zleceniodawca zobowiązuje się do zapłaty za świadczoną pracę.	Osoba wykonująca dzieło zobowiązuje się do wykonania określonego dzieła materialnego (np. przedmiotu) lub niematerialnego (np. wykonanie logotypu), a zamawiający zobowiązuje się do zapłaty wynagrodzenia.
<b>CZAS WSPÓŁPRACY</b>	Czas współpracy jest zależny od umowy: - umowa na okres próbny (maksymalnie 3-miesięczny) - umowa na czas określony (np. 1 rok, 2 lata) - umowa na czas nieokreślony	W umowie określony jest czas obowiązywania umowy. Może być to czas określony lub nieokreślony (częściej jest to czas określony).	Umowa określa, do kiedy dzieło ma zostać oddane.
<b>MIEJSCE I CZAS PRACY</b>	Miejsce pracy jest określone przez pracodawcę. Pracownika obowiązuje harmonogram czasu pracy.	Miejsce i czas pracy są ustalane w zależności od potrzeb zleceniodawcy (zazwyczaj bardziej elastycznie niż w przypadku umowy o pracę).	Miejsce jest określane w zależności od potrzeb zleceniodawcy - często dowolne. Ważne, aby dostarczyć gotowe dzieło w terminie określonym w umowie.
<b>WYNAGRODZENIE</b>	Minimalne oficjalne wynagrodzenie (4242 zł brutto w 2024) lub więcej. + dodatek za nadgodziny, pracę w porze nocnej i za pracę w niedzielę i święta oraz dodatkowe dni wolne	Minimalna stawka godzinowa (27,70 zł brutto w 2024) lub więcej. Nie przysługują dodatki za pracę (chyba, że zostaną zapisane w umowie).	Określone przez strony podpisujące umowę.

	<b>UMOWA O PRACĘ</b>	<b>UMOWA ZLECENIE</b>	<b>UMOWA O DZIEŁO</b>
<b>OSKŁADKOWANIE</b>	<p>Obligatoryjne wszystkie składki ZUS i podatki, które płaci pracownik i pracodawca (łącznie z chorobową). Koszt pracownika dla pracodawcy jest najwyższy przy umowie o pracę. Możliwe ulgi dla osób do 26 r. ż.</p>	<p>Składki ZUS są obligatoryjne (chyba że jesteś osobą uczącą się do 26 r. ż.). Składka chorobowa nie jest obowiązkowa. Możliwe ulgi dla osób do 26 r. ż.</p>	<p>Nie podlega obligatoryjnym składkom ZUS. Obowiązkowy jest jedynie podatek.</p>
<b>PŁATNY URLOP</b>	<p>Przystępują płatne urlopy wypoczynkowe, okolicznościowe (ślub, zgon członka najbliższej rodziny), macierzyńskie/tacierzyńskie i 2 dni opieki nad dzieckiem zdrowym.</p>	<p>Nie przystępuje (chyba, że zapisano w umowie).</p>	<p>Nie przystępuje.</p>
<b>PŁATNE ZWOLNIENIE LEKARSKIE</b>	<p>Przystępuje.</p>	<p>Przystępuje, jeżeli opłacane są składki chorobowe (nieobligatoryjne).</p>	<p>Nie przystępuje.</p>
<b>OCHRONA PRACOWNIKA</b>	<p>W ramach Kodeksu pracy pracownikowi przystępuje szczególna ochrona ze względu na m.in. wiek przedemerytalny, w okresie ciąży, urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.</p>	<p>Nie przystępuje (chyba, że zapisano w umowie).</p>	<p>Nie przystępuje.</p>
<b>OKRES WYPOWIEDZENIA</b>	<p>Płatny. Przy zatrudnieniu poniżej 6 miesięcy: 2 tygodnie. Przy zatrudnieniu co najmniej 6 miesięcy: 1 miesiąc. Przy zatrudnieniu co najmniej 3 lata: 3 miesiące.</p>	<p>Powinien być zapis o możliwości wypowiedzenia umowy przez każdą ze stron. Zwyczajowo minimum 2 tygodnie, jednak nie jest to narzucone. Okres wypowiedzenia nie jest płatny, jeżeli pracownik nie świadczy pracy.</p>	<p>Nie przewiduje.</p>