

ASPEKTY PRACY, KTÓRE MOGĄ BYĆ WAŻNE DLA LUDZI

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dobra atmosfera w pracy (np. dobre relacje ze współpracownikami, wspierający szef, spotkania/wyjazdy integracyjne); 2. Elastyczne godziny pracy; 3. Komfortowy dojazd do pracy, dogodna lokalizacja; 4. Liczba zadań adekwatna do czasu pracy (brak obciążenia pracą); równowaga między życiem prywatnym a zawodowym; 5. Benefity pozapłacowe (np. prywatna opieka medyczna, karta sportowa, owoce w biurze, przedszkole przyzakładowe, samochód służbowy); 6. Komfort miejsca pracy (ergonomiczne krzesło, odpowiednio przystosowane miejsce pracy, smaczna kawa, szybki Internet); 7. Bezpieczeństwo zatrudnienia, brak obawy o zwolnienie; 8. Możliwości rozwoju w pracy (np. rozwijające zadania, możliwość udziału w szkoleniach, konferencjach); 9. Różnorodność wykonywanych zadań, brak powtarzalności (lub odwrotnie, w zależności od preferencji); | <ol style="list-style-type: none"> 10. Możliwość pracy zdalnej (częściowej lub całkowitej); 11. Praca w zgodzie z własnymi wartościami; 12. Prestiż pracodawcy; 13. Uznanie otoczenia dla wykonywanej przez nas pracy; 14. Niski poziom stresu; 15. Możliwość częstego podróżowania; 16. Dowolność ubioru; 17. Posiadanie wpływu na rozwój firmy, poczucie, że moje zdanie ma znaczenie; 18. Zajmowanie wysokiego stanowiska; 19. Przebywanie na świeżym powietrzu/w biurze (w zależności od preferencji); 20. Podejmowanie samodzielnych decyzji, niezależność; 21. Duży/mały kontakt z innymi ludźmi podczas pracy (dopasowany do preferencji); 22. Kwestie finansowe (np. odpowiednie wynagrodzenie, premie za osiągnięcia, dodatki świąteczne, jasna ścieżka awansu, możliwość uzyskania podwyżki). |
|---|--|